

<p>Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Малокабанский детский сад «Самолетик» комбинированного вида Лаишевского муниципального района Республики Татарстан». 422623, Республика Татарстан, Лаишевский муниципальный район, село Малые Кабаны, улица Нестерова, зд. 8</p>		<p>«Татарстан Республикасы Лаеш муниципаль районы «Самолёттик» Кече Кабан катнаш төрдәге балалар бакчасы» муниципаль бюджет мәктәпкәчә белем учреждениесе 422623, Республика Татарстан, Лаишевский муниципальный район, село Малые Кабаны, улица Нестерова, зд. 8</p>
--	--	---

Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации о проделанной работе за 2025 год

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания детского сада (сентябрь 2024 года) и стабильно функционирует.

В состав профсоюза входит весь штат сотрудников-100%.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией детского сада с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально - экономической защите работников.
2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза - это повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.
4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда-это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.
5. Создание благоприятного психологического климата, необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства;
6. Культурно - массовая работа и физкультурно-оздоровительная работа.

По всем направлениям в течение 2025 года была эффективно организована совместная деятельность профсоюзного комитета и администрации детского сада.

Главной задачей Профсоюзного Комитета дошкольного образовательного учреждения в отчетный период являлась: сплочение коллектива. Мы хотим, чтобы все работники и обслуживающий персонал ДООУ, и администрация, и педагоги - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Профком берет на себя материальную сторону подготовки и проведения праздничных вечеров ко дню дошкольного работника, к 8 марта, к Новому году, к конкурсам. Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников. В течение прошедшего года было организовано 8 мероприятий культурно-массового и физкультурно-оздоровительного характера (посещение музеев, театра, экскурсии, «зеленый педсовет» и другое).

Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт профсоюзной организации и по выпискам профкома традиционно используются на культурно-массовую работу, на поощрение и материальную помощь, на оздоровление членов профсоюза. Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета и акт расходов.

Охрана труда еще одна из приоритетных задач в отчетный период, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДООУ создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности.

Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда осуществляет уполномоченный по охране труда.

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно - гигиенических норма, норм питания.

В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В коридоре детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах, пожарной безопасности и охране труда. Работники прошли медицинский осмотр.

Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях. В отчетный период, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией детского сада, а именно это является главной целью коллектива, и невозможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства МБДОУ и профсоюзной организации.

Вместе с тем возникла необходимость контроля над исполнением коллективного договора, исполнения постановлений профсоюзных собраний и решений профсоюзного комитета.

Заседания профкома проводятся не менее 1 раза в месяц.

Для информирования членов профсоюза о деятельности профкома, вышестоящих профорганов используется профсоюзный уголок, который находится в доступном месте.

В настоящее время для информационной деятельности используются компьютерные технологии. В частности, на официальном сайте создана профсоюзная страничка.

У профсоюзного комитета есть над чем работать.

В дальнейшем профсоюзный комитет ставит такие задачи:

- **В Год единства народов России** особое внимание уделить межнациональной дружбе и взаимопомощи сотрудников учреждения.
- Продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- Способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этого детского сада, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Председатель ППО-Паренкова В.И.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.